

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

DONATI S.R.L. è da sempre impegnata nella promozione dei diritti umani e dell'agire etico, come presupposto fondamentale per il raggiungimento dei propri scopi aziendali. Essa identifica nel benessere delle persone non solo un obiettivo di caratura morale, ma anche un elemento strategico, per la crescita dell'Organizzazione e la qualità dei servizi offerti alla Comunità.

In questo senso, la promozione delle pari opportunità rispetto alle differenze legate al genere si pone come acceleratore di performance aziendali, in quanto collabora alla costruzione di un contesto di lavoro equilibrato, sereno e meritocratico, in cui ciascun lavoratore è in grado di esprimersi al meglio delle proprie potenzialità.

Con la presente Politica, pertanto, la Direzione definisce i principi che orientano l'impegno dell'Azienda verso la valorizzazione delle diversità, l'equità di trattamento e l'empowerment femminile e maschile, ponendo la persona al centro di ogni decisione e assicurando pari possibilità, lungo l'intero ciclo di vita professionale.

Tale atto si ispira ai principi della Prassi UNI PdR 125:2022 e alle policy in essa richiamate (le quali vengono riprese e trattate in maniera approfondita nell'ambito del Manuale del Sistema di Gestione per la Parità di Genere a cui si rimanda) e si concretizza con la costruzione di un modello gestionale di valore, in cui la prospettiva di genere viene integrata in tutti gli ambiti che riguardano la gestione del personale, al fine di produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

In particolare, con tale documento DONATI S.R.L. declina il proprio impegno di parità di genere, dichiarando di:

- promuovere una cultura organizzativa e strategica, orientata all'equità di genere e alla responsabilità sociale
- assicurare processi di gestione del personale e di sviluppo delle carriere inclusivi, informati a criteri trasparenti, oggettivi e meritocratici
- garantire la massima equità retributiva, attraverso il monitoraggio dei differenziali di genere e la definizione di azioni correttive
- assicurare la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi

- tutelare e valorizzare la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, attraverso il potenziamento degli strumenti previsti a supporto del tema
- assicurare ambienti sicuri e rispettosi, liberi da ogni forma di molestia o discriminazione
- perseguire e supportare l'empowerment femminile e maschile
- adottare pratiche di comunicazione inclusiva, interne ed esterne, che dichiarino in modo chiaro e trasparente la volontà dell'Azienda di perseguire la parità di genere e la valorizzazione delle diversità.

Per realizzare tali obiettivi, la Direzione si impegna ad allocare risorse adeguate, individua responsabilità e figure preposte al perseguimento degli stessi e si impegna a valutare periodicamente i risultati raggiunti, attraverso la predisposizione di specifici indicatori di performance (KPI) – come previsti dalla Prassi UNI PdR 125:2022.

La presente politica viene diffusa a beneficio di tutto il personale, comunicata ai partner e alle parti interessate, resa pubblicamente disponibile sul sito aziendale e costituisce riferimento costante per le attività di formazione e sensibilizzazione rivolte al management e ai lavoratori.

Essa si applica a tutte le persone che operano in DONATI S.R.L., a prescindere da ruolo o inquadramento, e si estende – per quanto di competenza – alle parti interessate esterne.

Ogni componente dell'Organizzazione è chiamato a contribuire, attraverso comportamenti coerenti e linguaggi rispettosi, alla costruzione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, che favorisca la partecipazione, la libertà di espressione e la piena realizzazione del potenziale individuale.

La Direzione si assume l'impegno di sottoporre la presente Politica ad una revisione periodica, affinché la stessa rimanga attuale, efficace e coerente con i principi di responsabilità, partecipazione e trasparenza che caratterizzano l'operato dell'Azienda.

Vicopisano, 1.10.2025

La Direzione  
